

黑龙江省建设集团举行领导干部习近平新时代中国特色社会主义思想集中轮训

本报讯(记者 潘成璐)为深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵,着力提高集团党员干部政治素养和思想理论水平。近日,黑龙江省建设集团领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想集中轮训在和乎宾馆正式开班。集团机关党委书记、党委工作部主任、人力资源部总经理张恩来主持了轮训开班仪式,集团党委副书记、工会主席蔡绍忠,哈尔滨工业大学EDP培训中心副主任王晶辉出席仪式。

集团党委副书记、工会主席蔡绍忠在讲话中表示,2018年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是集团改革发展十三五规划的关键之年,本次集中轮训学习是集团党委贯彻落实党的十九大会议精神,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想重要举措,希望广大党员干部以此为契机,切实提高政治素养和思想理论水平,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,奋力谱写集团高质量发展新篇章。

蔡绍忠强调,要提高认识,切实认清学习习近平新时代中国特色社会主义思想的重要意义。要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想,作为当前首要政治任务来看待,作为提高履职能力的重大政治责任来看待,作为推进集团改革发展的根本政治保证来看待。

蔡绍忠指出,要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,并对参训学员提出三点具体要求。一要带着感情学,增进情感认同。要结合总书记成长历程,深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想是真理力量与人格力量的统一、习近平总书记成为新时期党的领袖是历史选择与人民选择的统一,不断增进政治认同、理论认同、情感认同,强化“四个意识”的思想自觉和行动自觉。二要追本溯源学,做到融会贯通。要善于从总书记的“成长历程”中学习领悟总书记的“思想历程”,从更大视野、更大格局全面系统领会习近平新时代中国特色社会主义思想,更好地把握这一重大思想的发展脉络、科学体系、精神实质、实践要求,领会贯穿其中的坚定信仰信念、鲜明人民立场、强烈历史担当、求真务实作风、勇于创新精神和科学方法论,更好武装头脑、指导实践、推动工作。三要联系实际学,促进改革发展。要坚持学以致用、知行合一,联系各自思想和工作实际,不断深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,自觉把这一思想贯穿到企业改革发展稳定各个领域,落实到党的领导和全面从严治党各个方面,体现到本职工作各个环节,切实提高用党的创新理论指导解决实际问题的能力和水平。要善于用这一重大思想开阔视野、打开思路,把原则要求具体化、目标任务落地化,转化为推动企业改革发展的重要措施和实际行动。

本次集中轮训共举办两期,每期学制3天。依托哈尔滨工业大学EDP培训中心解决师资问题,轮训主要采取集中授课、分组讨论、学习成果汇报、参观廉政教育基地等方式进行。邀请中央党校党建部张希贤教授,省委党校党史党建教研部副主任朴林教授,国务院国有资产监督管理委员会经济研究中心副主任彭建国研究员,哈尔滨工业大学管理学院博士研究生导师姜明辉教授,哈尔滨工业大学管理学院刘仁辉副教授分别作了精彩授课。各小组利用课余时间就相关课题开展讨论并形成汇报方案,统一进行学习成果汇报。

集团机关中层正、副职领导干部,二级权属企业领导班子成员;集团机关及二级权属企业机关党委工作部、纪检监察室、团委、工会、信访等部门人员;部分三级权属企业党组织书记共160人参加了本次轮训。



2018年经营管理工作会议

本报讯(记者 孟昭海)2018年3月27日上午,公司召开2018年经营管理工作会议。公司领导、机关各部门负责人、各权属单位负责人及相关管理人员共计120余人参加会议。公司副总经理、总经济师李梓丰主持会议。会上,各权属单位负责人回顾了过去一年经营与管理工作的成绩,总结经验,剖析问题,明确了2018年经营工作思路与管理工作重点。公司总经理助理、投融资事业部总经理张天宝解释了2018年投资工作的原则、目标、方向,并明确了工作重点。公司总经理助理、市场开发部总经理李广胜简要总结了2017年度经营工作,点评了经营工作中的亮点,列举了工作中需要改进的不足,并说明了2018年经营工作的总体思路、工作要求及主要经营指标。公司副总经理单志利简要回顾了2017年管理工作方面取得的成绩,总结了存在的主要问题。针对2018年管理工作重点,单志利强调,要全面落实公司革命性改革目标,着力抓好公司改革

举措落实落地;要加强以公司资质中标项目的合同审批工作;要强化制度的执行力和约束力;要继续发挥“互联网+成本”的管理模式优势;要加强对PPP项目的监控力度;要加速ERP平台建设。公司总经理田玉龙代表公司与各权属单位负责人签订了“2018年经营业绩责任书”。田玉龙针对生产管理工作指出,要尽快落实大项目直管工作,全面引领项目改革;要以项目为依托,加强质量与信誉管理;要抓好提质增效,全面提升项目管理水平;要注重科技成果转化,生产与科研工作齐头并进;要全方位加强风险防控,切实降低公司管理风险。针对经营管理工作,田玉龙强调,要切实抓好省内的重点项目跟踪,发挥自身资源优势,争取占据更多省内市场份额;要切实抓好省外市场的接续开发工作,以西藏、新疆市场为重点,全面实现既有市场的接续开发;要切实抓好海外市场的目标设定工作,规划好海外经营布局;要切实抓好经营工作体系创新工作。田玉龙指出,各单位要紧紧围绕公司2018年工作重点,做好省内、省外、海外的市场开发工作,分季度做好全年工作规划,努力实现公司全年的生产经营目标。本次会议对于明确经营、生产工作目标,制定具体工作举措,确定重点工作任务具有重要指导意义。



2018年安全管理工作会议

本报讯(记者 赵弘述)2018年3月27日下午,龙建股份暨路桥集团召开2018年安全管理工作会议。公司领导、机关各部门负责人、各权属单位主要负责人共计106人参加会议。公司副总经理单志利主持会议。会议听取了各权属单位主要负责人2017年安全生产工作汇报和2018年安全管理工作会议部署。会上,单志利作2018年安全管理工作报告。他指出,2017年公司安全管理在公司领导大力支持下、在各单位积极配合下,实现了年初制定的安全生产目标。单志利强调,2018年安全管理工作应着重做好九个方面工作:一是健全管理制度,全面落实安全生产责任。二是加强安全队伍建设,提高安全管理人员整体素质和能力。三是加强安全教育培训,做好安全基础管理工作。四是构建公司风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。五是扎实推进安全生产标准化建设,实现在建项目全覆盖。六是以项目风险防控、隐患排查为重点,强化安全检查工作。七是有效发挥OA信息化管理平台安全模块优势,向信息化动态管理模式转变。八是保证有效投入,强化安全生产技术支撑和保障作用。九是加强安全生产应急管理,完善安全生产应急响应体系,建立完善企业安全生产应急管理体系。会上,公司总经理田玉龙与各权属单位主要负责人签订2018年安全生产责任书。随后,田玉龙针对安全工作发表讲话。对2018年安全生产工作提出了六个方面的要求:

一是要严格落实中共中央、国务院、省委省政府、省国资委、省建设集团下发的《关于推进安全生产领域改革发展的意见》文件精神,吸取近期同行业安全生产事故的教训,解决好安全生产领域的突出问题,确保职工群众生命财产安全。二是要建立健全安全生产责任制,按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,加强组织机构、保障体系建设。三是要强化安全生产的基础性工作,抓好日常安全管理工作,针对重点在建项目和隐蔽工程抓好施工方案,开展隐患自查自纠,坚持关口前移,加强日常防范,加强源头治理、前端处理,针对暴露出来的问题,切实增强安全防范治理能力。四是要全面建立应急救援抢险体系,强化企业预防措施和应急救援能力。五是要继续做好安全生产大检查工作,及时发现、及时整改。六是要针对分包队伍的管理不能降低标准、不能放松监管,要坚持同一个标准管理的原则去管理分包队伍。最后,单志利对本次大会作出总结,他表示安全工作永远在路上,坚持以人为本,坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”这条不可逾越的红线,以积极的态度、有利的措施、扎实的作风做好安全管理工作,为公司稳定发展提供坚强的安全保障。



龙建股份暨路桥集团召开第一期高端人才培训班

本报讯(记者 赵弘述)2018年3月31日至4月1日,龙建股份暨路桥集团召开第一期高端人才培训大会。本次培训是公司人才培养“龙腾计划”的重要组成部分,公司领导、机关中层干部、各权属单位班子成员参加培训,水利集团两级领导班子成员应邀参加了本次培训。公司总经理田玉龙在培训开班式上致辞。3月31日上午,哈尔滨商业大学会计学院教授、博士研究生导师,中国会计学会财务成本分会理事,黑龙江省管理学会理事杨忠海为与会人员进行了管理财务知识培训。杨忠海教授对龙建股份历年财务报表数据进行详细分析,通过各项指标的行业对比讲解财务知识,杨忠海教授建议与会人员了解公司财务现状,提升对财务信息的重视程度和管理能力,为公司“做指标、做市值”储备知识,同时,建议大家珍惜上市公司管理者的身份,认清所承担的责任,实现个人与企业共同发展,赢得社会公众更多的认可与尊重。3月31日下午,浦发银行哈尔滨分行投资银行部负责人贺楠为与会人员进行了金融知识专题培训,重点讲解金融机构体系的构成、

股权投资、债券融资、资产融资等内容。4月1日上午,广州证券股份有限公司投资银行三部执行总经理梁彬圣为与会人员进行市值管理培训,梁彬圣从市值管理的概念及必要性出发,结合同行业上市公司市值管理案例,根据相关法律、法规及同行业上市公司经验等内容,向公司提出市值管理的一系列建议。4月1日下午,加拿大iSpeaking国际教育机构中国区副总裁,中政政研特聘讲师祁娜为与会人员进行高端商务礼仪培训。培训涉及高端“接待拜访”礼仪、高端“仪表形象”礼仪、高端“宴请聚会”礼仪等内容。本次培训旨在通过集中授课、经验交流、专题研讨等形式,着重培养管理人才的战略分析、品牌建设、团队领导能力,使公司管理人员能够开阔视野、拓展思路,提升综合素质、完善知识结构,进而打造创新能力卓越、引领作用突出、团队效应显著的领军人才队伍。

